



Les prochaines élections professionnelles seront déterminantes pour défendre vos droits, votre pouvoir d'achat, votre santé et l'avenir de notre site.

Dans un environnement industriel en constante évolution, **Force Ouvrière** reste un syndicat libre, indépendant et exclusivement engagé au service des salariés aujourd'hui et demain.



POUVOIR D'ACHAT ET RECONNAISSANCE

Le travail doit être reconnu à sa juste valeur.

- Augmentations générales de salaire à la hauteur de l'inflation hors AI
- Défense de l'intéressement et de la participation
- Équité salariale et transparence entre Orano CE et Orano RE



EMPLOI, COMPÉTENCES ET AVENIR DU SITE

- Nécessité de valoriser au juste prix le savoir-faire Melox et de développer les compétences
- Ouvrir des négociations sur les cotations, équitables, transparentes et objectives. MELOX doit reconnaître les responsabilités réelles, l'expérience et l'expertise de chacun, quel que soit son secteur
- MELOX doit fidéliser ses salariés pour préserver son socle de compétences et rester attractif : fidélisation !
- Continuer de négocier sur l'accord HVA : permettre d'anticiper la pose des jours, permettre la pose en heures, revenir au crédit négatif
- Ouvrir des négociations sur les astreintes et le déplaçonnement de l'ancienneté
- CSSCT : mise en place d'une salle de repos pour les travaux pénibles ; mise en place de créneaux kiné et dermato ; étudier la mise en place d'un pôle médical Marcoule
- OPEN SPACE : REX et surveillance du bien-être des salariés
- FO continuera de militer pour la mise en place d'une convention nationale du nucléaire



MELOX 2 : UN PROJET INDUSTRIEL, UN ENJEU HUMAIN

Melox 2 représente une étape majeure pour l'avenir de notre site et pour la filière nucléaire française.

FO Melox veillera à ce que cette transformation industrielle s'accompagne :

- d'investissements à la hauteur des ambitions affichées ;
- d'emplois pérennes et qualifiés et d'une transmission efficace des compétences ;

Parce que le succès de Melox 2 dépendra avant tout des salariés.



RESPECT ET ÉQUITÉ

- Défense des droits individuels et collectifs
- Égalité de traitement
- Lutte contre toutes les discriminations
- Accompagnement des salariés
- Respect des engagements de l'entreprise



LA SANTÉ DES SALARIÉS N'EST PAS NÉGOCIABLE

Santé mentale, charge de travail et prévention

À Melox, les situations d'épuisement professionnel, de stress chronique et de souffrance au travail ne peuvent plus être ignorées. Derrière les indicateurs de performance, il y a des femmes et des hommes qui font face à une charge mentale croissante, à des organisations de travail toujours plus exigeantes et à une perte de sens parfois préoccupante.

FO Melox refuse cette banalisation.

Nous continuerons à exiger :

- des actions concrètes contre les risques psychosociaux ;
- une meilleure prise en compte de la charge de travail ;
- des organisations plus humaines ;
- le respect de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle ;
- un accompagnement adapté des salariés en difficulté.



CSE

- Proposer des linéaires mer en hiver
- Avant spectacle : réservation auprès du CSE ; avant concert avec participation MEF
- Continuer de prospecter des partenaires avant-séjour (Voyage Privé, agence locale...)
- Élargir l'offre achats groupés et les partenariats
- Redynamiser les ASM
- Augmenter l'offre linéaire été
- Participation exceptionnelle sur le voyage l'année du PACS ou du mariage
- Continuer de proposer des voyages à départs multiples
- Billetterie : ouverture quotidienne



LA PIÈCE MAÎTRESSE POUR LE CHANGEMENT, C'EST VOUS !

VOTEZ FO

“ Je vote **FO**,
Tu votes **FO**,
Il, Elle vote **FO**,
Nous votons **FO**,
Vous votez **FO**...
LES SALARIÉ(E)S GAGNENT ! ”



CONTINUER À SE DÉVELOPPER POUR BIEN VOUS REPRÉSENTER ET APPRÉHENDER EFFICACEMENT **LES ENJEUX INDUSTRIELS ET SOCIAUX.**

DES FEMMES ET DES HOMMES DE CONFIANCE !



COLLÈGE 1

Titulaires		Suppléant(e)s	
1	Tristan Maison (DX/EN)	1	Jordan Fournier (DX/EN)
2	Allan Lecomte (DX/EA)	2	Sylvain Batailler (DX/STP)
3	Christian Baddi-Koffounda (DX/EN)	3	Florent Stachetti (DX/EP)
4	Yannick Talaron (DX/EA)	4	Cédric Caracchini (DX/EP)
5	Remy Roudil (DX/EA)	5	Alexandre Dufraigne (DX/EP)
6	Yves Paris (DX/EA)	6	Vincent Ponsson (DX/EA)



COLLÈGE 2

Titulaires		Suppléant(e)s	
1	Sabrina Morel (DP3S/RPE)	1	Nordine Zeidour (DX/EN)
2	Johan Romann (DP3S/PMN)	2	Céline Beranger (DQP/SMI)
3	Béatrice Dumas (DMCO/SET)	3	Hicham Laamach (DIR/MC)
4	Michael Grine (DX/STPU)	4	Laetitia Petit (DP3SE/PMN)
5	Kévin Andradi (DTP/QPS)	5	Arnaud Hincelin (DX/EN)
6	Marc Vanhelleputte (DTP/OP/T)	6	Samy Guelton (DP3SE/RPE)
7	Romain Martinez (DP3SE/PMN)	7	Ionut Alboaie (DP3S/PMN)
8	David Kostba (DX/EP)	8	Xavier Del Nista (DTP/QPS)
9	William Tavan (DIR/MC)	9	Bastien Luiselli (DX/STPU)
10	Jonathan Bigayon (DMCO/MI)	10	Clément Dahlem (DP3S/RPE)
11	Jonathan Menager (DMCO/MI)	11	Cédric Montelon (DX/EN)
12	Frédéric Juvin (DX/EA)	12	Yannick Navarette (DX/STPU)
13	Hatem Bounasri (DX/EA)	13	Remi Corrin (DP3S/PMN)



COLLÈGE 3

Titulaires		Suppléant(e)s	
1	Yvan Peressoni (DIR/MC)	1	Caroline Sbaiz (DIR/MC)
2	Bénédicte Gotra (DMCO/MC)	2	Thibault Catalan (DMCO/TM)
3	Sylvain Rivier (DMCO/TM)	3	Bruno Clevy (DP3SE/MC)
4	Florian Mure (DP3SE/PMN)	4	Stéphane Blarel (DMCO/MM)



INDÉPENDANCE
à l'égard de tous les partis politiques et de la Direction.



PROXIMITÉ
avec vous au quotidien.



DÉTERMINATION
dans la défense de vos intérêts individuels et collectifs.



TRANSPARENCE
et information régulière sur nos actions.

DONNONS ENSEMBLE PLUS DE FORCE À NOTRE VOIX !



DU 14 AU 21 SEPTEMBRE 2026

VOTONS FO !



INDÉPENDANTS



ENGAGÉS



COMBATIFS



CHOISISSEZ UNE VOIX LIBRE ET INDÉPENDANTE

VOTEZ FORCE OUVRIÈRE

ORANO MELOX

